

Etický kodex společnosti HF-Czechforge s.r.o. Etický kodex koncernu Hammerwerk Fridingen

Etika podnikání

1. Dodržování lidských práv, dodržování práv zaměstnanců, zákonů a dalších předpisů

Pro společnost Hammerwerk Fridingen GmbH a její dceřiné společnosti je nesmírně důležité, aby veškeré podnikatelské aktivity naší skupiny zohledňovaly také sociální odpovědnost vůči zaměstnancům i společnosti jako celku.

Respektujeme osobní práva našich zaměstnanců, nabízíme jim kvalitní a bezpečné pracovní podmínky a stabilní prostředí, ve kterém mohou rozvíjet svůj talent.

Tyto zásady by měly být platné jak pro firmy koncernu Hammerwerk, tak pro jejich dodavatele.

Naším cílem a také cílem našich obchodních partnerů musí být dodržování zásad globálního paktu OSN (Davos, 01/99) a zásad a práv přijatých Mezinárodní organizací práce ILO (Ženeva, 06/98).

2. Lidská práva

Dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv musí být respektováno a podporováno. Respektování lidských práv je nedílnou součástí podnikatelské odpovědnosti. Ochrana práv původních obyvatel musí být zachována.

3. Vynucená práce, dětská práce a obchod s lidmi jsou nepřijatelné

Jakoukoliv formu vynucené a dětské práce odmítáme. Účast na obchodu s lidmi, používání násilí či uplatňování nedobrovolné práce nesmí být tolerováno. Ctíme právo svobodné volby povolání. Dětská práce ve smyslu konvence Mezinárodní organizace práce ILO“ a vykořisťování dětí, resp. podpora dětské práce je nepřijatelná.

4. Diskriminace a rovnost šancí

Diskriminace zaměstnanců podle barvy pleti, etického nebo sociálního původu, pohlaví, věku, národnosti, osobního stavu, zdravotního postižení, politického smýšlení, sexuální orientace jakož i náboženského vyznání nebo světového názoru není přípustná. Zaměstnanci musí být chráněni proti svévolným opatřením v oblasti personalistiky. Multikulturní soužití je vítáno.

5. Boj proti korupci

Společnost Hammerwerk Fridingen GmbH a její dceřiné společnosti, jejich orgány a zaměstnanci se zavazují, že se nedopustí žádného jednání a činů, které by mohly vést k trestní odpovědnosti za majetkový trestný čin, zejména za podvod, krádež nebo zpronevěru, za insolvenční delikty, za trestné činy proti hospodářské soutěži, poskytování výhod, využívání výhod, úplatkářství nebo podobné trestné činy. Zavazujeme se v rámci veškerých obchodních vztahů dodržovat platné zákony a další právní předpisy.

6. Odměňování, pracovní doba a další plnění

Zavazujeme se, a zavazujeme i naše dodavatele k tomu, že odměňování a další plnění budou odpovídat zákonným požadavkům v oblastech minimální mzdy, přesčasů a dalších zákonem předepsaných sociálních plnění. Zákonem stanovené požadavky na pracovní dobu a dovolenou musí být dodržovány.

V případě neexistence národní legislativy platí pracovní a sociální standardy Mezinárodní organizace práce (ILO).

7. Bezpečnost práce, požární ochrana a ochrana zdraví při práci

V oblastech bezpečnosti práce, požární ochrany a ochrany zdraví při práci bude přinejmenším zaručeno dodržování národní legislativy a ustanovení o bezpečném, ergonomickém, zdravém a hygienickém pracovním prostředí.

8. Minimální mzda

Zavazujeme se, a zavazujeme i naše dodavatele, že budou dodržována zákonná ustanovení o minimální mzdě. Toto platí při zohlednění lokální legislativy také při výběru našich mezinárodních dodavatelů.

9. Vzdělání a další vzdělávání

Znalosti a dovednosti znamenají v moderní společnosti příležitosti. Společnosti koncernu Hammerwerk si jsou vědomi významu a hodnoty kvalifikace zaměstnanců pro zaměstnavatele a považují svůj závazek k dalšímu vzdělávání za investici do budoucnosti. Formou cílených informací a organizací školení podporujeme povědomí našich zaměstnanců o všech požadavcích kladených na naše společnosti.

10. Svoboda sdružování

Svoboda sdružování, jakož i právo vytvářet zájmová sdružení, jsou respektována. Všichni zaměstnanci mají právo spolčovat se, založit odborovou organizaci a v souladu s legislativou jmenovat svého zástupce.

Compliance

11. Závazné povinnosti

Zavazujeme se k dodržování všech zákonných předpisů a ostatních závazných norem.

12. Vývozní kontroly, hospodářské sankce a bezpečný dodavatelský řetězec

Provádíme kontrolu vývozních a hospodářských sankcí, poskytujeme odpovídající doklady, osvědčení nebo prohlášení. Naši dodavatelé jsou rovněž povinni provádět odpovídající kontroly a poskytovat na požádání společností koncernu Hammerwerk příslušné doklady.

13. Praní špinavých peněz

Příslušná ustanovení právních předpisů k zamezení prání špinavých peněz musí být dodržována.

14. Zákaz kartelu

Zavazujeme se zdržet se jakéhokoli jednání, jehož výsledkem by bylo omezení nebo narušení hospodářské soutěže.

15. Spravedlivá soutěž

Férové chování v rámci hospodářské soutěže a dodržování příslušných zákonných ustanovení, která chrání volnou hospodářskou soutěž, je předpokladem odpovědného podnikání. Dohody nebo způsob

jednání ve vzájemné shodě s jinými společnostmi, jejichž účelem nebo výsledkem má být zabránění, omezení nebo narušení hospodářské soutěže, nejsou tolerované. Stejně jako jakékoliv nezákonné využívání dominantního postavení na trhu.

16. Střet zájmů

Střet zájmů je situace, ve které existuje riziko, že sekundární zájmy osobní nebo institucionální povahy mohou ohrozit původní zájmy. Rozhodnutí je třeba přijímat na základě věcné úvahy. Střet zájmů dotýkající se soukromých záležitostí, jiných hospodářských či ostatních činností je třeba již v počátku vyloučit.

17. Ochrana oznamovatelů (Whistleblowing)

V případě eticky nesprávného jednání, porušení zákonů nebo zásad globálního paktu OSN (Davos, 01/99) či zásad a práv přijatých Mezinárodní organizací práce ILO (Ženeva, 06/98), musí být možné požádat o radu a pomoc a vznést obavy nebo podezření na porušování předpisů prostřednictvím definovaných komunikačních kanálů, aniž by se někdo musel obávat odvetných opatření. Naše společnost netoleruje ani diskriminaci ani odvetná opatření vůči oznamovateli. A to ani v případě, že se oznámení následně prokáže jako neopodstatněné. Zaměstnanci, dodavatelé, obchodní partneři společnosti i třetí osoby musí počítat s důsledky, pokud oznamovatele vystaví represáliím.

18. Nakládání s informacemi a ochrana údajů

Ochrana informací musí naplňovat přiměřená očekávání objednavatelů, zákazníků, dodavatelů a zaměstnanců. Přitom je při shromažďování, ukládání, zpracovávání, poskytování a předávání osobních údajů třeba respektovat zákony o ochraně dat a o bezpečnosti informací, jakož i další relevantní předpisy.

19. Zveřejňování informací

Důvěru veřejnosti, zaměstnanců a obchodních partnerů získáváme prostřednictvím věcných informací a odpovídající úrovní komunikace.

20. Duševní vlastnictví

Práva duševního vlastnictví musí být respektována. Při sdílení technologií a know-how musí být postupováno tak, aby byla chráněna práva duševního vlastnictví.

21. Bezkonfliktní původ nerostů a dalších surovin (Product Compliance)

Jsme si vědomi vazby mezi výrobou surovin a ozbrojenými konflikty. Pokud jsou suroviny dováženy z konfliktních oblastí nebo vysoce rizikových oblastí, je třeba se řídit pokyny OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj) o náležitě péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostů/surovin z takových oblastí. Za konfliktní nerosty jsou v současnosti považovány kolumbit-tantalit (koltan), kassit, zlato, wolfram a jejich deriváty, omezeně cín, wolfram a tantal a další suroviny, například kobalt. Zavazujeme se, a zavazujeme i své dodavatele, dodržovat mimo jiné i následující požadavky:

- *REACH / SVHC* - zkratka pro "Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals" (Registrace, hodnocení, povolování a omezování chemických látek. SVHC je zkratka pro "Substances of Very High Concern" (látky vzbuzující mimořádné obavy). Jedná se o informace, ze kterých lze dovodit, zda produkty obsahující látky SVHC, se nacházejí nad

prahovou hodnotou 0,1 % hmotnosti či nikoliv. Tyto informace jsou pro REACH-SVHC-deklarace rozhodující.

- *RoHS* – zkratka pro „Směrnici o omezení nebezpečných látek“ (Restriction of Hazardous Substances Directive), která omezuje možnosti používání 10 nebezpečných látek v elektrických a elektronických zařízeních s cílem ochránit lidské zdraví a životní prostředí.
- *California Proposition 65* – tzv. Kalifornský návrh 65, známý také jako „Zákon o nezávadné pitné vodě a toxických látkách“ (Safe Drinking Water and Toxic Enforcement Act), který požaduje, aby společnosti varovaly Kaliforně před možným vystavením nebezpečí působení chemických látek, které způsobují rakovinu, vrozené vady nebo jiná reprodukční poškození.

Udržitelnost

22. Naše chápání ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany zdraví

- Plánujeme, analyzujeme a řídíme naše procesy a produkty tak, abychom předcházeli vzniku škod na životním prostředí, zamezili jsme plýtvání energií, pracovním úrazům a nemocem z povolání. Kontinuálně zlepšujeme opatření pro ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a energetickou efektivitu našich procesů.
- Důsledně zvyšujeme úroveň ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci neustálým zlepšováním našeho integrovaného systému řízení. Poskytujeme všechny nezbytné prostředky k dosažení našich cílů v oblasti životního prostředí, úspor energie, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Látky, které při úniku představují riziko pro člověka a životní prostředí, identifikujeme, omezujeme a nakládáme s nimi takovým způsobem, abychom zajistili bezpečnost při manipulaci, přepravě, skladování, používání, recyklaci, resp. likvidaci.
- Používáním moderní techniky předcházíme vzniku osobních, materiálních a ekologických škod za všech provozních podmínek. Využíváním dostupné moderní techniky chceme také minimalizovat emise jakéhokoliv druhu (skleníkové plyny, látky poškozující ovzduší, hluk).
- Minimalizujeme prostřednictvím technických a organizačních opatření množství využívaných zdrojů, a tím i vznik odpadů, emisí a odpadních vod. Suroviny, odpady a odpadní vody přednostně recyklujeme nebo opakovaně zpracováváme. V oblasti energetiky a při pořizování nových výrobních zařízení zkoumáme možnosti využití obnovitelných zdrojů a zpětného získání energie, pokud je to ekonomicky obhajitelné. Pořizováním energeticky efektivních zařízení a služeb zlepšujeme naši energetickou výkonnost.
- Snažíme se chránit zdraví našich zaměstnanců cílenými opatřeními, podporovat a snižovat stres a motivovat naše zaměstnance ke zdravému životnímu stylu. Aktivně zapojujeme naše zaměstnance do vývoje, plánování, realizace a hodnocení pracovních podmínek, témat Využíváme technická a organizační opatření pro snížení veškerých pracovních rizik, která se v našich provozech i přes veškerá provedená opatření a plánované činnosti stále vyskytují. Poskytujeme zaměstnancům adekvátní osobní ochranné pomůcky i přes rozsah našich legislativních povinností.

Kvalita

23. Naše pojetí kvality

Na kvalitě našich výrobků závisí v mnoha ohledech doslova životy - např. bezpečnostní díly, které se používají v letecké dopravě nebo při provozu vozidel. Proto se řídíme strategií nulové chyby s

využitím preventivních opatření, abychom minimalizovali pravděpodobnost výskytu chyb a neustále zlepšovali kvalitu našich výrobků a procesů. Sledujeme trh a poměřujeme se s konkurencí.

24. HFPS (Hammerwerk Fridingen výrobní systém)

Úzce spolupracujeme s našimi zákazníky a dodavateli a udržujeme otevřený, upřímný a věcný styl komunikace. Plánujeme, analyzujeme a posuzujeme naše výrobky a procesy za pomoci moderních a statistických metod, abychom se vyhnuli chybám a plýtvání a abychom se kontinuálně zlepšovali.

Používáme moderní a osvědčené výrobní postupy, vhodná výrobní zařízení a zvyšujeme povědomí našich zaměstnanců o kvalitě informovaností a školeními.

Každý z našich zaměstnanců proto musí v rámci své pracovní funkce plnit úkoly v oblasti zajištění kvality. Kolegové a naši zákazníci se mohou spolehnout na to, že opatření k zajištění kvality budou realizována ve všech odděleních a úsecích našich firem. Nadřízení musí v tomto jít zaměstnancům jasným příkladem, odpovědné chování v tomto směru se však vyžaduje od všech zaměstnanců.

Stav: 09.12.2024

upravil: Ing. Jiří Strádal, jednatel

Jednatelé společnosti HF-Czechforge



Jiří Strádal



Alexander Schwaiger



Holger Müller