

# Hammer Fridingen Werk

 HF-Czechforge

 HF-Bearbeitungstechnik



GESUNDHEITSSCHUTZ



HF-LEASINGPROGRAMME



VERGÜNSTIGUNGEN



WEITERBILDUNG



GEMEINSCHAFT



SOZIALLEISTUNGEN



ALTERSVORSORGE



MOBILES ARBEITEN



WORK-LIFE-BALANCE

# GEMEINSAM STARK

ANGEBOTE & LEISTUNGEN FÜR UNSERE MITARBEITER

# WIR BIETEN WEIT MEHR ALS NUR FINANZIELLE SICHERHEIT:

Liebe Mitarbeiter,

mit dieser Broschüre informieren wir Sie über  
Ihre Vorteile und Möglichkeiten, die Sie als Mitarbeiter  
in unserem Unternehmen nutzen können.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei  
Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern  
die männliche Form verwendet. Entsprechende  
Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich  
für alle Geschlechter.



**Höchste Qualität**  
in allen  
unseren Prozessen



**Verlässlichkeit**  
gegenüber Mitarbeitern  
und Kunden



**Verantwortung**  
für Mensch  
und Umwelt



**Innovation**  
mit Freude  
an neuen Ideen

BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT	Seite
> Wir sind <i>inForm</i>	2 – 3
> Bonussystem und Prämien	4 – 5
> BEM, Betriebsarzt	6
> Beratung und Coaching	7
> Betriebliche Physiobehandlung	8
> Gesunder Rücken, Bewegen von Lasten	9
> Zuschuss für Hansefit-Mitgliedschaft	10 – 11
> Arbeitsschutz und Sicherheit	12 – 13

## HF-LEASINGPROGRAMME

> BusinessBike – das Fahrrad-Leasing-Programm	14
> Mitarbeiter-PC-Programm (MPP)	15

## ANGEBOTE FÜR HF-MITARBEITER

> Corporate Benefits	16
> WLAN-Zugang	16
> Exklusiv für Mitarbeiter	17

## AUSBILDUNG WEITERBILDUNG KARRIERE

> Ausbildung, Benefits, Prämien	18
> Weiterbildung für neue Perspektiven	19

## GEMEINSAM STARK

> Ideenmanagement mit attraktiven Prämien	20
> Ihre Meinung zählt	21
> Unsere Vision, unsere Zukunft	22
> Sponsoring	23
> Sportliches Teambuilding	24 – 25

## LÖHNE UND SOZIALLEISTUNGEN

> Attraktive Vergütung und viele weitere Vorteile	26
> Betriebliche Altersvorsorge	27

## WORK-LIFE-BALANCE

> Mobiles Arbeiten	28
> Flexible Arbeitszeiten/Gleitzeit	28
> Altersteilzeit, Meine Auszeit	28



# UNSER GESUNDHEITSMANAGEMENT

**WIR  
SIND  
inForm!**

**Das HF-Gesundheitsmanagement besteht aus vielen verschiedenen Bausteinen.** Wir möchten Sie gerne unterstützen, sich fit und in Form zu halten. Die Bandbreite reicht hier von verschiedenen Sportprogrammen bis hin zu lohnenden Gesundheitsprämien. Nachfolgend finden Sie einige Beispiele aus unserem Angebot:

AOK-BEWEGUNGSKURSE  
AOK-KOCHKURSE  
NORDIC-WALKING-KURSE  
AUTOGENES TRAINING  
FAHR SICHERHEITSTRaining  
WANDERTAGE  
E-BIKE-TOUREN  
KOSTENLOSE GETRÄNKE  
GESUNDHEITSPRÄMIEN (Seite 4/5)  
APFELTAGE



Einmal im Monat werden pflückfrische Äpfel vom Obsthof Hertle in verschiedenen Gebäuden (Kaufmännische Verwaltung, Werkzeugbau, Technische Verwaltung, Sozialgebäude 2, HF-Bearbeitungstechnik) auf dem Werksareal für die Mitarbeiter kostenlos zur Verfügung gestellt.

Haben Sie Fragen oder möchten Sie selbst einen Kurs anbieten? Dann melden Sie sich bitte bei einem Mitglied des Gesundheitszirkels, der sich aus folgenden Personen zusammensetzt:

Herr Holger Müller  
Geschäftsführer



Durchwahl - 150

Herr Markus Schwaiger  
Technischer Leiter Umformbetrieb



Durchwahl - 204

Herr Jonathan Bruder  
Leiter HF-Bearbeitungstechnik



Durchwahl - 285

Frau Anita Kuske  
Personalleiterin/Ausbildung



Durchwahl - 166

Frau Theresia Weißer  
Leitung Umwelt & Arbeitssicherheit



Durchwahl - 203

Christina Strenger  
Prozesstrainerin; Beauftragte  
für Ideenmanagement



Herr Hans-Peter Stehle  
Betriebsratsvorsitzender



Durchwahl - 180

Herr Dr. Dirk Borcharding  
Betriebsarzt



Durchwahl - 199



# T IM ÜBERBLICK



## DER HF-GESUNDHEITSTAG

**Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen.** Daher findet jedes zweite Jahr im Herbst der HF-Gesundheitstag statt. Unterschiedliche Spezialisten informieren, beraten und geben an vielseitigen Stationen Tipps rund um das Thema Gesundheit und Arbeitsschutz. Nachfolgend einige Beispiele:

- **Fitnessstest, Lungenfunktionstest, Glücksrad**  
angeboten durch: AOK
- **Inbody-Messung der Körperzusammensetzung, S3-Check Sit & Reach**  
angeboten durch: BAD
- **Check der Hals- und Brustwirbelsäule**  
angeboten durch: Physio-Team Stüttgen
- **Impfberatung, Blutdruckkontrolle, Diabetes-Risikotest**  
angeboten durch: Dr. Borcherdig
- **Ausgleichsgymnastik mit Musik und Massageelementen, allgemeine Infogespräche zu Stress, Burnout, Ergonomie und betriebliche Mitarbeiterberatung**  
angeboten durch: Frau Böckmann
- **Alterssimulationsanzug**  
angeboten durch: Rentenversicherung
- **Infostand und Smoothies**  
angeboten durch: Gesundheitszirkel



EINFACH VORBEIKOMMEN – WIR FREUEN UNS AUF SIE!

# PROFITIEREN SIE VON GLEICH ZWEI

## PRÄMIE 1 HF-BONUSPUNKTE SAMMELN UND PROFITIEREN

Für den Besuch von präventiven Kursangeboten wie z.B. zu den Themen Rückengesundheit, Ernährung, Stressbewältigung, Entspannung, Herz-/Kreislauftraining, Suchtprävention und für viele weitere gesundheitsorientierte Maßnahmen erhalten Sie nach Vorlage einer Teilnahmebestätigung in der Personalabteilung Punkte in Ihrem HF-Bonuspass. Welche Maßnahmen gefördert werden und wie viele Punkte Sie erhalten, sehen Sie in der nachfolgenden Übersicht:

### 25 PUNKTE

- Präventionskurse (6–12 Termine in den Themenbereichen Rückengesundheit, Ernährung, Stressbewältigung, Entspannung, Herz-/Kreislauf, Suchtprävention usw.)
- Teilnahme Run&Fun (siehe Seite 24) oder ähnliche sportliche Großveranstaltung
- AOK-Inhouse-Bewegungskurs
- Deutsches Sportabzeichen

### 20 PUNKTE

- Vorsorgeuntersuchungen oder Gesundheitscheck beim Arzt (Nachweis über HF-Vorsorgepass)

### 10 PUNKTE

- Präventionskurse (1–3 Termine in den Themenbereichen Rückengesundheit, Ernährung, Stressbewältigung, Entspannung, Herz-/Kreislauf, Suchtprävention usw.)
- zu Fuß oder mit dem Rad zur Arbeit (einmal pro Jahr)
- HF-Firmenturnier (siehe Seite 25)
- Vorlage Organspendeausweis
- Vorlage DKMS-Ausweis
- Wanderung-/E-Bike-Ausflug oder sonstige sportliche Aktivität, die durch die Abteilung organisiert ist
- Fahrsicherheitstraining

### 5 PUNKTE

- Teilnahme am HF-Gesundheitstag
- Themenabende
- Schuldnerberatung
- Blut spenden (pro Termin)
- Abteilungsausflug

Der inForm-Bonuspass umfasst eine Zielpunktzahl von 100 Punkten und ist ab Ausgabedatum maximal drei Jahre gültig. Bei Erreichen der Zielpunktzahl wird eine inForm-Bonuszahlung in Höhe von 150,- € ausgezahlt. So einfach funktioniert es:

#### 1. MITGLIEDS- & TEILNAHMEBESTÄTIGUNGEN FÜR BELOHNUNGSFÄHIGE AKTIVITÄTEN EINHOLEN:

Von Einzelaktivitäten über Präventionskurse bis hin zu sportlichen Großveranstaltungen: In jeder Kategorie können mehrere Angebote belegt und somit auch belohnt werden.

#### 2. inForm-PUNKTE SAMMELN:

inForm-Bonuspass in der Personalabteilung abholen, Teilnahmebestätigungen vorlegen und die entsprechenden Punkte stempeln lassen. Mit jeder Aktion kommen Sie Ihrer inForm-Bonuszahlung näher.

#### 3. inForm-PRÄMIE GUTSCHREIBEN LASSEN:

Sobald die 100 Punkte erreicht sind, geben Sie Ihren inForm-Bonuspass in der Personalabteilung ab und die inForm-Bonuszahlung von 150,- € wird mit der nächsten Entgeltabrechnung ausbezahlt. Die Bonuszahlung unterliegt den gesetzlichen Abgaben für Lohnsteuer und Sozialversicherung. Pro Jahr kann maximal ein HF-Bonuspass eingelöst werden. Wird die Zielpunktzahl innerhalb von 3 Jahren nicht erreicht, verfallen die bis dahin bereits gesammelten Bonuspunkte auf dem Bonuspass ersatzlos. Bonusfähig sind lediglich präventive Kurse, die zu mindestens 80 % besucht wurden, sowie Vorsorgeuntersuchungen. Für Wettkampfsportarten können leider keine Punkte vergeben werden.





# HF-GESUNDHEITSPRÄMIEN



Zusätzlich zur Bonuszahlung aus dem Bonuspunktesystem kann jeder Mitarbeiter auch eine INDIVIDUELLE GESUNDHEITSPRÄMIE erhalten. Die Höhe richtet sich nach den individuellen Krankheitstagen eines jeden Mitarbeiters im Kalenderjahr. In die Berechnung der Krankheitstage fließen ohne Ausnahme alle krankheitsbedingten Fehlzeiten. Es gelten hierbei folgende Festlegungen:

- Krank mit und ohne ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Krank mit und ohne Entgeltfortzahlung
- Krankheit des Kindes
- Arbeitsunfall mit und ohne Entgeltfortzahlung
- Bescheinigte Arztbesuche
- Rehabilitationsmaßnahmen und ggf. weitere krankheitsbedingte Fehlzeiten:

KRANKHEITSTAGE PRO KALENDERJAHR	INDIVIDUELLE GESUNDHEITSPRÄMIE
0	1.000,- €
1	900,- €
2	800,- €
3	700,- €
4	600,- €
5	500,- €
6	400,- €
7	300,- €
8	200,- €
9	100,- €
ab 10	0,- €

## PRÄMIE 2 INDIVIDUELLE GESUNDHEITSPRÄMIEN FÜR WENIGE ODER KEINE KRANKHEITSTAGE

- Anspruch auf Auszahlung haben alle Mitarbeiter, die am Stichtag mindestens ein volles Jahr im Betrieb waren (01.01. bis 31.12.) und in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Eine Aufhebungsvereinbarung steht einer Kündigung gleich.
- Die Berechnung erfolgt stichtagsbezogen. Stichtag ist der 31.12. eines jeden Kalenderjahres. Bei Mitarbeitern, die sich aufgrund einer Arbeitsunfähigkeit im Krankengeldbezug befinden, bei Mitarbeiterinnen in Mutterschutz bzw. Elternzeit oder in sonstigen ruhenden Arbeitsverhältnissen erfolgt die Auszahlung für den jeweiligen Bemessungszeitraum zeitanteilig.
- Teilzeitbeschäftigte haben einen anteiligen Anspruch.
- Auszubildende und Studenten der Dualen Hochschule Baden-Württemberg haben einen hälftigen Anspruch.
- Mitarbeiter in der Arbeitsphase der Altersteilzeit haben einen anteiligen Anspruch.
- Mitarbeiter in der Freistellungsphase der Altersteilzeit haben keinen Anspruch.
- Die Auszahlung der individuellen Gesundheitsprämie erfolgt spätestens im Februar nach Ablauf des jeweiligen Kalenderjahres über die Verdienstabrechnung und unterliegt den gesetzlichen Abgaben für Lohnsteuer und Sozialversicherung.
- Krankheitsbedingte Fehlzeiten können auf Wunsch des Mitarbeiters in Gleitzeit oder Urlaub umgewandelt werden. Dazu muss spätestens innerhalb einer Woche nach der Erkrankung die Meldung an die Personalabteilung erfolgen. In beiden Fällen gilt: Spätere Meldungen können nicht mehr berücksichtigt werden!

# BEM: DAS BETRIEBLICHE EINGLIEDERUNGSMANAGEMENT

## AUSGANGSLAGE – ANALYSE – LÖSUNGSFINDUNG

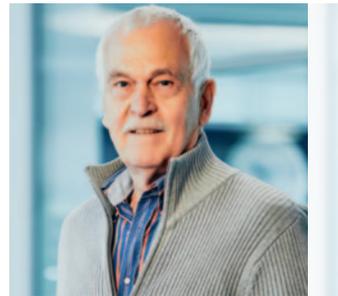
Das betriebliche Eingliederungsmanagement ist ein gesetzlich vorgeschriebenes Instrument, um Mitarbeiter mit längeren Arbeitsunfähigkeitszeiten eine möglichst frühe Rückkehr in den Betrieb zu ermöglichen.

Von seiner Durchführung profitieren Arbeitnehmer und Arbeitgeber. Treffen die Voraussetzungen auf Sie zu (mehr als 6 Wochen Krankheit in den letzten 12 Monaten), dann laden wir Sie zu einem BEM-Gespräch mit Personalleitung, Abteilungsleitung und dem Betriebsrat ein. Gegebenenfalls kommen die Schwerbehindertenvertretung, die Rentenversicherung oder das Integrationsamt unterstützend hinzu. Im BEM-Verfahren wird nach Möglichkeiten gesucht, künftige Krankheitszeiten zu verringern bzw. zu vermeiden, z.B. durch technische oder organisatorische Änderungen am Arbeitsplatz.

Die Teilnahme am BEM-Verfahren ist für die Mitarbeiter freiwillig. Dennoch empfehlen wir Ihnen die Teilnahme, denn nur so können wir gemeinsam eine passgenaue Lösung für Sie erarbeiten.

- Zur Terminvergabe wenden Sie sich an Frau Anita Kuske in der Personalabteilung unter der Durchwahl - 166.

## UNSER BETRIEBSARZT DR. DIRK BORCHERDING



*„Gesundheit steht auch in der Verantwortung der Mitarbeitenden. Das HF-Gesundheitsprogramm unterstützt Sie individuell und passgenau mit geeigneten Maßnahmen.“*

Ihr Ansprechpartner für Neueinstellungsuntersuchungen, betriebliche Vorsorgeuntersuchungen, Unterstützung im betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), Sehtests, arbeitsmedizinische Vorsorge etc. ist unser Betriebsarzt Dr. Dirk Borchering.

- Zur Terminvergabe wenden Sie sich an Frau Larissa Stier in der Personalabteilung unter der Durchwahl - 161.

**BEM**

# BERATUNG UND COACHING

## SIE HABEN EIN PROBLEM?

Frau Böckmann berät Sie gerne, anonym und kostenlos. Das Coaching können Sie in Anspruch nehmen, wenn Sie:

- > keine Freude mehr an der Arbeit haben
- > sich überlastet fühlen
- > Konflikte mit Vorgesetzten oder Kollegen haben
- > Probleme im privaten Umfeld haben, z.B. mit Ehepartner, Kindern,...
- > an einer Sucht leiden
- > Schulden haben
- > Nachts nicht mehr schlafen können, weil sich Ihre Gedanken im Kreis drehen
- > sich in einer Krise befinden – privater oder beruflicher Natur

Wir besprechen gemeinsam, wie es Ihnen wieder besser gehen kann oder wo Sie weiterführende Hilfen bekommen können. Die Beratung ist für Sie kostenfrei und anonym. Sie können sicher sein, dass die Inhalte der Gespräche absolut vertraulich behandelt werden. Die persönliche Beratung findet in der Regel im Hammerwerk statt, es können bei Bedarf aber auch andere Orte vereinbart werden (z.B. Büro in Tuttlingen oder Reutlingen). Darüber hinaus ist auch eine telefonische Beratung oder eine Online-Beratung möglich.

Mimi! MIND  
IN  
MOTION  
BÖCKMANN IMPULSE



„Ärger, Sorgen, Stress?  
Wir schauen gemeinsam,  
wie wir die Dinge  
wieder zum Laufen bringen!“

Ihre Anlaufstelle für den ersten Schritt:

## MIMI BÖCKMANN

B.A. Wirtschaftspsychologin  
Business Coachin und Change Manager  
Staatl. gepr. Physiotherapeutin  
Kooperationspartnerin der ias health&safety GmbH

- > Telefon: 07121/6961860
- > Mail: [arbeitspsychologie@boeckmann.business](mailto:arbeitspsychologie@boeckmann.business)

## HILFE BEI SUCHTERKRANKUNGEN

Eine Suchterkrankung kann jeden treffen, sei es durch Alkohol, Medikamente, Drogen, Spielsucht usw. Die Gründe hierfür sind vielfältig (Stress, Depressionen, Schmerzen, traumatische Erlebnisse etc.). Aus dem Wechselspiel zwischen Rausch und Ernüchterung entsteht früher oder später ein Teufelskreis, aus dem die Betroffenen den Weg allein nicht mehr herausfinden. Das wirkt sich auf das Privatleben und auf die Arbeit im Betrieb aus. Betroffene können hierzu unser Hilfsangebot nutzen.

In gemeinsamen Gesprächen erarbeiten wir in einem Stufenmodell Lösungen, wie Sie Ihre Sucht überwinden und wieder voll am Leben teilhaben können.

**SPRECHEN SIE UNS EINFACH AN**  
und wenden Sie sich an Ihre Vorgesetzten, an die Personalleitung oder an den Betriebsrat.



# HF-PHYSIOTHERAPIE



„Als Dorn-Therapeut trage ich zum guten physischen Befinden bei. Mit dieser Methode korrigiere ich Fehlstellungen der Wirbelsäule und des Beckens. Durch einen Beckenschiefstand entstehen Rückenprobleme, die zu einer verhärteten Rückenmuskulatur führen. Mit Querfriktionen löse ich Verspannungen im Muskelapparat, lindere Schmerzen und mobilisiere Sehnen und Muskeln. Danach steht einer sportlichen Aktivität nichts mehr im Wege.“

Willy Stüttgen, *Dorntherapeut, MTT-Trainer*

## BETRIEBLICHE PHYSIOBEHANDLUNG

- > **Physiotherapeut Wilfried Stüttgen**  
langjährige Erfahrung in der Physiotherapie  
(seit 01/2017 bei HF)
- > **Behandlungsbereiche:**  
Muskellockerung und Lösen von Blockaden durch Manuelle Therapie und Klassische Massagetechnik bei Problemen aufgrund dauerhafter Belastung der Muskulatur ohne entsprechenden Ausgleich oder bei Fehlhaltung und einseitigen Bewegungsabläufen sowie zur Prävention. Weiterempfehlung für eine Weiterbehandlung und bei ernsthaften Erkrankungen innerhalb seines großen Ärztenetzwerkes
- > **Behandlungsangebot:**  
2 x pro Woche am Dienstag und am Donnerstag im Betriebsarztzimmer
- > **Behandlungsdauer:**  
30 Minuten pro Behandlungstermin, außerhalb der Arbeitszeit
- > **Eigenanteil:**  
Jeweils 23,- € für den ersten und zweiten Behandlungstermin im Monat, alle weiteren Termine im Monat 48,- €
- > **Bezahlung:**  
Erfolgt durch Nettoabzug in der Verdienstabrechnung
- > **Behandlungstermine können in der Zentrale bei Frau Mattes unter 07463 81-400 vereinbart werden.**





# TIPPS FÜR EINEN BEWEGTEN ALLTAG:

## Gesunder Rücken beim Bewegen von Lasten



### Richtige Technik beim Anheben

Beim täglichen Anheben schwerer Gegenstände treten Sie möglichst dicht an die Last heran. Achten Sie darauf, dass sich beim Bücken das Gesäß nach hinten schiebt und sich die Knie in einem 90-Grad-Winkel beugen. Die Last befindet sich optimalerweise zwischen den Füßen, sodass sie gleichmäßig ohne großen Ruck angehoben werden kann. Mit der gleichen Technik setzen Sie die Last wieder ab. Wichtig: Achten Sie darauf, beim Anheben und Absetzen einen geraden Rücken zu haben, die Wirbelsäule darf zudem nicht verdreht werden.



### Richtige Technik beim Tragen von Lasten

Achten Sie auf eine aufrechte Körperhaltung, sodass Sie nicht nach hinten ins Hohlkreuz fallen. Tragen Sie die Last dicht am Körper, mit der schweren Seite zum Körper gewandt. Bei mehreren Gegenständen ist eine gleichmäßige Verteilung auf beide Arme notwendig. Sollten Sie eine Last über längere Strecken tragen, empfehlen sich Pausen durch gezieltes Absetzen. Bei zu schwerer oder unhandlicher Last bitten Sie Kollegen um Hilfe oder nutzen Hilfsmittel wie Sackkarren, Schubkarren oder Hubwagen.



### Rücken regelmäßig stärken

Wer bei der Arbeit schwere Lasten zu bewegen hat, sollte seinen Rücken durch ausreichend Bewegung und gezieltes Training stärken. Diese Übung eignet sich für die Pause:

### Kräftigung: Seitenrotation des Oberkörpers

Stehen Sie aufrecht, die Beine hüftbreit geöffnet und leicht gebeugt. Legen Sie die Handinnenflächen an Ihren Hinterkopf und ziehen Sie die Ellenbogen nach außen. Beugen Sie sich nun mit geradem Rücken nach vorn und drehen Sie Ihren Oberkörper in dieser Position langsam nach rechts. Halten Sie diese Bewegung ein wenig und zählen Sie von eins bis fünf. Drehen Sie sich dann nach links. Wichtig: Atmen Sie ruhig und gleichmäßig. Ihr Rücken sollte gerade bleiben. Die Knie bleiben leicht gebeugt.

Weitere Übungen unter:  
[rueckenaktivimjob.de](http://rueckenaktivimjob.de)

# HAMMERWERK-FIT MIT HANSEFIT

## GESUND UND FIT BLEIBEN – AUCH IM JOB!

**Hansefit verfügt deutschlandweit über mehr als 5.000 Verbundpartner**, die Sie alle mit einer Mitgliedschaft nutzen können. Die aktuelle Auflistung finden Sie unter:

### **hansefit.de/studio-finden/**

Die auch im Angebot inkludierten und zertifizierten **Online-Präventionskurse** sind auf der Website von fitbase, einer Tochtergesellschaft von Hansefit, unter [fitbase.de/hansefit](https://fitbase.de/hansefit) aufgeführt.

Mit der Hansefit-App können Sie auf alle Angebote zugreifen und bei den Verbundpartnern bequem per QR-Code einchecken. Darüber hinaus erhalten Sie in der Hansefit-App auch die Zugänge zu [fitnessraum.de](https://fitnessraum.de), [yogamehome.de](https://yogamehome.de) und den Apps Balloon sowie der Hirschhausen-Diät u.v.m..

Sie können alle angeschlossenen Verbundanlagen und Online-Angebote uneingeschränkt nutzen. Sie müssen sich nicht auf ein Studio festlegen. Dabei können alle Aktivitäten genutzt werden, die mit einer normalen Mitgliedschaft in den jeweiligen Studios abgedeckt sind. Dazu zählen die Einweisung und Betreuung sowie die Nutzung der Geräte, evtl. Kurse und die Nutzung der Sauna (gilt nicht für Schwimmbäder – hier ist nur das Schwimmen inklusive). Weitere Leistungen wie z.B. Getränke-Abos sind meist zusätzlich zu bezahlen. Bitte informieren Sie sich hierzu vorher beim jeweiligen Verbundpartner.

**Bereits privat bestehende Verträge** mit einem Verbundpartner-Studio ruhen in der Regel für unsere Mitarbeiter während der Mitgliedschaft bei Hansefit. Es muss also kein Einzelbetrag an das Studio gezahlt werden. Bitte melden Sie sich rechtzeitig bei Ihrem Studio, damit Ihre Beiträge nicht weiter eingezogen werden.

**Together-Partnerprogramm:** Einige Fitnessstudios geben einen Rabatt in Höhe von 20 % auf eine Mitgliedschaft für den Partner. Die Teilnahme ist für das Fitnessstudio aber freiwillig und gilt nur für das jeweilige Studio und nicht für Schwimmbäder. Um auch als Partner die kompletten Vorteile von Hansefit nutzen zu können, empfiehlt es sich, dass der Partner beim eigenen Arbeitgeber nach Hansefit fragt.

Die Hammerwerk Fridingen GmbH hat einen Rahmenvertrag mit Hansefit abgeschlossen. So haben alle unsere Mitarbeiter und Auszubildenden die Möglichkeit, aus unterschiedlichen und sehr vielfältigen Angeboten in den Bereichen Fitness, Schwimmen, Entspannung und Ernährung auszuwählen und diese direkt vor Ort oder digital zu nutzen.

## VORAUSSETZUNGEN:

- > Der Arbeitgeberzuschuss beträgt 12,50€ brutto pro Monat.
  - > Der Gesamtbeitrag (Eigenanteil + Arbeitgeberzuschuss) in Höhe von 62,48 € pro Monat wird vom Nettolohn einbehalten.
  - > Der Abzug erfolgt auch im Krankheitsfall oder während ruhender Arbeitsverhältnisse (z.B. Elternzeit), sofern die Mitgliedschaft nicht vorher gekündigt wird.
  - > Pro teilnehmendem Mitarbeiter wird zusätzlich eine einmalige Anmeldegebühr von 69,50 € fällig (59,50 € Trainingseinweisungsgebühr + 10,- € Servicebeitrag), die im ersten Monat von Ihrem Nettolohn einbehalten wird.
  - > Die Vertragslaufzeit beträgt mindestens 12 Monate und verlängert sich automatisch um weitere 12 Monate, sofern der Vertrag nicht fristgerecht gekündigt wird. Die Kündigungsfrist beträgt 3 Monate zum Monatsende. Die Kündigung ist in der Personalabteilung einzureichen.
  - > Während der Vertragslaufzeit bei Hansefit haben Sie keinen Anspruch auf die mitarbeiterbezogene individuelle Gesundheitsprämie (HF-Bonuspass), da Sie ja bereits den oben genannten Zuschuss erhalten.
  - > Sofern das Arbeitsverhältnis endet, endet auch automatisch die Mitgliedschaft bei Hansefit. Etwaige ausstehende Beiträge bis zum Ende der Kündigungsfrist der Mitgliedschaft werden im letzten Beschäftigungsmonat mit dem Monatsentgelt verrechnet.
- > Das Anmeldeformular erhalten Sie in der Personalabteilung, wo Sie es nach dem Ausfüllen auch wieder abgeben können.



[hansefit.de/studio-finden/](https://hansefit.de/studio-finden/)



[fitbase.de/hansefit](https://fitbase.de/hansefit)



[fitnessraum.de](https://fitnessraum.de)



[yogamehome.de](https://yogamehome.de)



WIR FREUEN UNS  
ÜBER IHRE TEILNAHME!



# TRAINIERE MIT HANSEFIT - UND DIE FIRMA ZAHLT



SPORT SENKT NACHWEISLICH  
DEN STRESSLEVEL

SPORT HILFT EFFEKTIV  
BEIM STRESSABBAU UND MACHT  
LANGFRISTIG GESÜNDER.



SPORT MOTIVIERT UND  
MACHT PRODUKTIV

SPORT STEIGERT DIE  
MOTIVATION,  
AUCH IM JOBALLTAG.



SPORT STÄRKT DIE  
GESUNDHEIT

FIRMENFITNESS BEUGT Z.B. HERZ-  
UND RÜCKENLEIDEN  
SOWIE DIABETES AKTIV VOR.

# ARBEITSSCHUTZ

## ARBEITSSCHUTZ- UND BILDSCHIRMARBEITSBRILLEN

Arbeitsschutzbrillen dienen dem Schutz der Augen vor gefährlichen Einwirkungen bei bestimmten Tätigkeiten. Sie werden vom Hammerwerk kostenlos gestellt. Bei individuellen Arbeitsschutzbrillen mit Korrektionsgläsern ermöglichen wir Ihnen eine Kosteneinsparung, indem wir mit **Pro Optik Tuttlingen** Sonderkonditionen vereinbart haben. Der Ablauf ist folgendermaßen geregelt:

- Sofern Sie bei Ihrer Tätigkeit eine Arbeitsschutzbrille mit Korrektionsgläsern benötigen, erhalten Sie bei Ihrem Vorgesetzten einen Berechtigungsschein zum Abholen einer neuen Brille bei Pro Optik. **Bildschirm-Arbeitsbrillen werden nur bei zwei Bildschirmen genehmigt.**
- Den Berechtigungsschein geben Sie bei Pro Optik ab und bestellen damit Ihre Arbeitsschutzbrille.
- Bei Erhalt Ihrer neuen Arbeitsschutzbrille bekommen Sie von Pro Optik auch den Berechtigungsschein wieder zurück. Bitte geben Sie diesen in der Personalabteilung ab und zeigen gleichzeitig Ihre neue Arbeitsschutzbrille vor. Nur so kann eine Kostenbeteiligung durch uns erfolgen.
- Die Rechnung wird direkt von HF bezahlt, Sie erhalten also von Pro Optik keine Rechnung. Ihren Eigenanteil verrechnen wir mit Ihrer Verdienstabrechnung.

- Die Kostenbeteiligung durch den Arbeitgeber beträgt 80 % des Rechnungsbetrages, maximal jedoch **35,-€ für Einstärkenbrillen und 100,-€ für Bifokal- und Gleitsichtbrillen**. Darüber hinausgehende Kosten trägt der Mitarbeitende.

Selbstverständlich können Sie auch bei einem anderen Optiker Ihrer Wahl eine Arbeitsschutzbrille anfertigen lassen. Jedoch bestehen mit anderen Optikgeschäften keine Sondervereinbarungen. Die Rechnung kann dann nicht auf HF ausgestellt, sondern muss von Ihnen selbst bezahlt werden. In diesem Fall legen Sie die neue Brille mit Berechtigungsschein und Rechnung in der Personalabteilung vor. Sie erhalten dann die Kostenbeteiligung des Arbeitgebers über die Verdienstabrechnung.

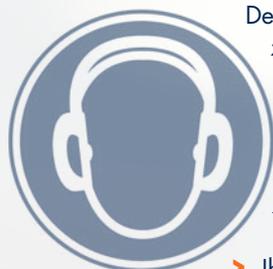




# IHRE SICHERHEIT LIEGT UNS AM HERZEN

## GEHÖRSCHUTZ

Gehörschutz ist beim Arbeitsschutz ein großes Thema. Deshalb stellen wir einen für Sie geeigneten Gehörschutz zur Verfügung.



Jeder Mitarbeiter, der in einem ausgewiesenen Lärm-bereich den überwiegenden Teil seiner Arbeitszeit tätig ist, hat **Anspruch auf einen individuell angepassten Gehörschutz**. Dieser Anspruch erneuert sich nach einer Tragezeit von 36 Monaten.

- Ihr Eigenanteil beträgt 25,- € und wird mit der nächsten Verdienstabrechnung einbehalten.



## SICHERHEITSSCHUHE

Beim erstmaligen Bedarf an Sicherheitsschuhen bekommen Sie einen ausgefüllten Berechtigungsschein Ihres Vorgesetzten. Sollten Sie ein neues Paar Sicherheitsschuhe brauchen, teilen Sie dies Ihrem Vorgesetzten mit und zeigen ihm die zu ersetzenden Sicherheitsschuhe. Ihr Vorgesetzter wird Ihnen, wenn er den Austausch für erforderlich hält, einen ausgefüllten und unterschriebenen Berechtigungsschein mitgeben.

Gegen Vorlage und Abgabe dieses Berechtigungsscheines wird Ihnen bei **Intersport Butsch** in Tuttlingen oder alternativ bei **UMA Berufskleidung** in Villingen-Schwenningen oder **GG Gebhard + Gehring GmbH** in Albstadt ein Paar Sicherheitsschuhe ausgegeben. Dort haben Sie die Möglichkeit, die Schuhe aus einem vorbestimmten Sortiment unter fachlicher Beratung in verschiedenen Weiten und Größen anzuprobieren und somit ein passendes Paar zu finden.

Das Hammerwerk übernimmt für ein Paar Sicherheitsschuhe folgende Kosten:

- max. 80,- € Kostenerstattung für alle Sicherheitsschuhe
- max. 100,- € Kostenerstattung für Winterstiefel

Das entspricht dem Durchschnittspreis eines hochwertigen Sicherheitsschuhs. Entscheiden Sie sich für einen höherpreisigen Sicherheitsschuh, so müssen Sie die Differenz im Geschäft aufbezahlen. Bei günstigeren Schuhen wird die Preisdifferenz nicht ausbezahlt.

- Auszubildende erhalten den ersten Satz Sicherheitsschuhe bei Unternehmenseintritt kostenlos.

## SICHERHEITSSCHUHE MÜSSEN DREI BEDINGUNGEN ERFÜLLEN:

- mindestens Schutzklasse 2
- nur Glattleder
- Halbschuh oder knöchelhoher Schuh

Für Notfälle, in denen die Schuhe im Betrieb schnell ausgetauscht werden müssen (oder für Praktikanten, Ferienjobber, Besucher etc.), ist im Magazin ein begrenzter Vorrat an Sicherheitsschuhen vorhanden. Auch hier muss der Berechtigungsschein bei der Warenausgabe vorgelegt werden.



# FIT BLEIBEN MIT DEM FIRMENRAD

## UNSER FAHRRAD-LEASING-PROGRAMM

**Mit dem BusinessBike-Programm bieten wir Ihnen die Möglichkeit, E-Bikes und Fahrräder zu günstigen Konditionen zu leasen.** Sie als Mitarbeiter sparen sich die Einkommensteuer und profitieren von einem deutlichen Kostenvorteil gegenüber dem Erwerb im Fachgeschäft. Sonderkonditionen wurden mit dem Fachhändler Zweirad-Center Nerz in Tuttlingen ausgehandelt. Zur Beratung gehen Sie zu Ihrem Fachhändler des Vertrauens und wählen Ihr Wunschbike aus. Sollte der Fachhändler noch nicht mit BusinessBike zusammenarbeiten, kann er sich kostenlos unter [www.businessbike.de](http://www.businessbike.de) registrieren.

Die Verträge werden direkt beim Händler abgeschlossen, dabei muss folgende Arbeitgeber-ID angegeben werden: H16090 Hammerwerk Fridingen oder H17471 HF-Bearbeitungstechnik. Abschließend wird der unterschiftsreife Vertrag per E-Mail an das Hammerwerk gesandt. Sie werden dann von uns aufgefordert, den Vertrag in der Personalabteilung zu unterschreiben. Sobald der Vertrag geprüft und genehmigt wurde, wird er an BusinessBike versendet und Ihr Fachhändler erhält die Bestellung Ihres Wunschbikes. Zur Abholung nehmen Sie bitte Ihren amtlichen Personalausweis oder Reisepass sowie den Übernahme-PIN (Per Mail von BusinessBike) mit. Prüfen Sie Ihr Rad auf Mängelfreiheit und unterzeichnen Sie beim Fachhändler die Übernahmebestätigung.

BUSINESS  
BIKE

BUSINESS  
BIKE



„E-Bike-Leasing hat in unserem Unternehmen einen enormen Stellenwert angenommen. So wurden von unseren Mitarbeitern bis Ende September 2024 mehr als 200 E-Bikes über unser BusinessBike-Programm beschafft. Das ist eine bemerkenswerte Zahl. Und das Schöne daran ist: Sie tun damit aktiv etwas für Ihre Gesundheit, was uns wirklich sehr freut.“

**Holger Müller**  
Geschäftsführer und Mitglied  
des Gesundheitszirkels





# PC-LEASING

## MITARBEITER-PC-PROGRAMM (MPP)

Mit dem MPP bieten wir Ihnen eine besondere Leasingmöglichkeit von PCs, Notebooks, Tablets, Smartphones etc. zu günstigen Konditionen an. Sie als Mitarbeiter sparen sich die Einkommensteuer und profitieren von einem deutlichen Kostenvorteil gegenüber dem Erwerb im Fachgeschäft. Die MPP-Aktion wird einmal jährlich vor Weihnachten angeboten. Beachten Sie dazu unsere Informationen an den Infotafeln und in Ihrem Mitarbeiterportal.

# EXKLUSIVE ANGEBOTE

## MITARBEITERPORTAL

Wir stellen Ihnen Ihre wichtigen Abrechnungsdokumente (Verdienstabrechnung, Zeitnachweis, Steuerbescheinigung, Meldung zur Sozialversicherung) und weitere Informationen kostenlos in Ihrem individuellen Mitarbeiterportal zur Verfügung. Sie haben einen eigenen passwortgeschützten Zugang und somit immer alle Ihre Unterlagen sofort griffbereit. Das ist ressourcenschonend und umweltfreundlich.

## ÜBERLASSUNG DES HF-SPRINTERS ZUR PRIVATEN NUTZUNG

Steht ein Umzug bevor und Sie haben keine Ahnung, wie Sie alles transportieren können? Kein Problem, auch hier haben wir eine Lösung für Sie! Wir verleihen unseren HF-Sprinter kostengünstig am Wochenende an unsere Mitarbeiter. Der Antrag läuft über unseren Fuhrpark. Der Sprinter wird Ihnen vollgetankt übergeben und muss vollgetankt wieder zurückgegeben werden. Die ersten 100 km sind frei. Jeder weitere gefahrene Kilometer wird Ihnen mit zusätzlichen 0,30 € berechnet.

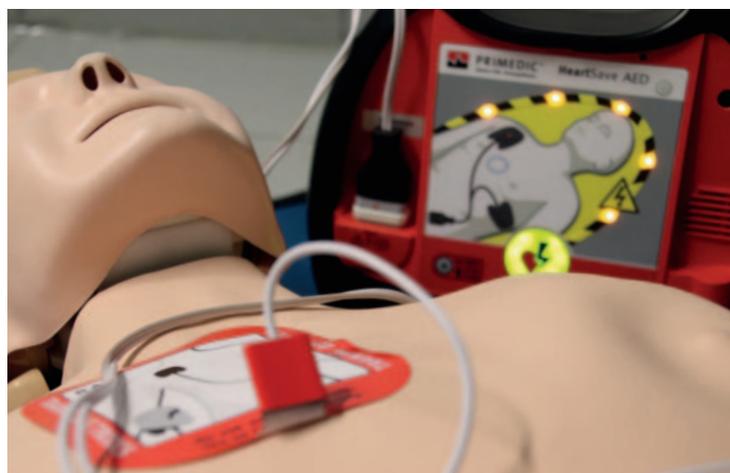
- Ihr Ansprechpartner ist Herr Benjamin Faden mit der Durchwahl - 240.



## ERSTHELFER-KURSE

Statistisch gesehen passieren rund 70 % aller Unfälle in der Freizeit, während man mit der Familie oder mit Freunden zusammen ist. Jede Minute zählt! Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, kostenlos einen firmeninternen Ersthelfer-Kurs zu machen. Wird der Ersthelfer-Kurs in der Freizeit gemacht, wird er über die individuelle Verdienstabrechnung ausbezahlt (die Zahlung erfolgt brutto und unterliegt den gesetzlichen Abgaben zu Steuer und Sozialversicherung). Bei einer Teilnahme während der Arbeitszeit erfolgt keine Vergütung.

- Bei Interesse wenden Sie sich bitte an Herrn Oliver Epple unter der Durchwahl - 322.



## WEITERE VORTEILE FÜR UNSERE MITARBEITER

- Getränke- und Verpflegungsautomaten
- moderne Sanitärräume
- kostenloser Geräte- und Maschinenverleih
- Zuschuss zur Arbeitskleidung inkl. Reinigung
- halbjährliche Mitarbeiterzeitung
- kostenlose Essenslieferung bei Wochenendarbeit
- Care-Paket, wenn Sie mal krank zu Hause sind
- bezahlte Pause im 3-Schicht-Betrieb

# AUSBILDUNG ALS INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

**Wir bieten viele gute Gründe, ausgezeichnete Perspektiven** und noch mehr Vorteile für Ausbildung, Weiterbildung und Karriere – auch für Quereinsteiger und Bewerber mit nicht ganz so geradlinigen Lebensläufen.

Die betriebliche Ausbildung hat bei uns einen sehr hohen Stellenwert. Wir sind daher über Kooperationen mit Schulen und Hochschulen in Kontakt und informieren auf Ausbildungsbörsen über Zukunftsperspektiven und Karrierechancen für junge Menschen. Wir stellen unsere Ausbildungsberufe vor und bieten Bewerbertrainings sowie betriebliche Praktika an. Auch bei einem Ferienjob haben die jungen Menschen bereits die Gelegenheit, uns kennenzulernen. **Nachwuchsförderung** ist für uns nicht nur ein Wort, sondern wird tagtäglich gelebt.

## IM VERLAUF DER AUSBILDUNG KOMMEN UNSERE AUSZUBILDENDEN IN DEN GENUSS VON VIELFÄLTIGEN BENEFITS:

- Aktive und selbstständige Mitarbeit im Unternehmen
- Individuelle Förderung (z.B. interner Mathekurs, externe Fachkurse)
- Attraktive Vergütung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie weitere tarifliche Sonderzahlungen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr
- Fahrgeld zur Schule/Hochschule (alternativ ein kostenloses Smartphone)
- Firmen-Tablet während der gesamten Ausbildungszeit
- Gesundheitstag mit spannenden Themen
- Gesundheitsförderung mit Bonussystem und Prämien
- Übernahmeangebot nach der Ausbildung für mindestens 1 Jahr
- Verschiedene Betriebsfeste und jährliche Exkursionen
- Auslandsaufenthalt in Zusammenarbeit mit der Berufsschule
- Weitere Sozialleistungen wie z.B. kostenfreie Arbeitskleidung und Altersvorsorge

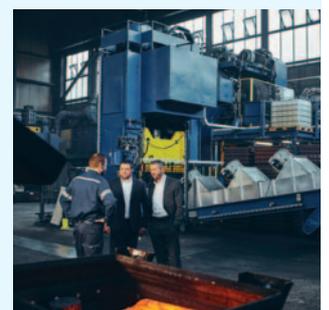
## PRÄMIEN FÜR AUSZUBILDENDE BEI HERAUSRAGENDEN LEISTUNGEN – ES LOHNT SICH:

Genau wie Sie sind auch wir daran interessiert, dass unsere Auszubildenden gute Leistungen erzielen. Jahresergebnisse (Schulzeugnis + betriebliche Leistungen), die mit einem Preis oder einer Belobigung ausgezeichnet werden, honorieren wir deshalb mit einer Prämie über die Verdienstabrechnung.

- Bei einem Notendurchschnitt von 1,00 bis 1,59 erhalten Sie 100,- €.
- Bei einem Notendurchschnitt von 1,60 bis 2,09 erhalten Sie 50,- €.
- Bei einer Belobigung mit einem Notendurchschnitt schlechter als 2,09 erhalten Sie 25,- €.

Weiterführende Informationen unter  
**HAMMERWERK.DE/Ausbildung**

oder in unserem Ausbildungsvideo:



# WEITERBILDUNG FÜR NEUE PERSPEKTIVEN



Mit einer betrieblichen Ausbildung im Hammerwerk bieten sich den Absolventen beste Karrieremöglichkeiten. Aber auch Quereinsteiger mit anderen Berufen haben bei uns gute Perspektiven. Teilen Sie uns Ihre Ziele mit. Wir besprechen dann gemeinsam, welche Weiterbildungsmöglichkeiten für Sie bestehen und wie wir Sie gegebenenfalls auch finanziell unterstützen können.

Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder an die Personalleitung, **SPRECHEN SIE UNS EINFACH AN!**



# IDEENMANAGEMENT MIT ATTRAKTIVEN PRÄMIEN

## EIGENE IDEEN EINBRINGEN UND PROFITIEREN

**Ein Unternehmen ist nur so erfolgreich wie seine Mitarbeiter, deshalb spielen diese bei uns eine große Rolle.**

Es ist uns ein Anliegen, dass Sie sich weiterbilden und weiterentwickeln. Dabei bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich aktiv in die Unternehmensentwicklung mit einzubringen, denn gemeinsam können wir unser Unternehmen nachhaltig wettbewerbsfähiger machen und den wirtschaftlichen Erfolg des Hammerwerks langfristig sichern.

Gemeinsam mit Ihnen wollen wir stets noch besser, effektiver und erfolgreicher werden. Beteiligen Sie sich an unserem Ideenmanagement! Und das geht so:

Das HF-Ideenmanagement ist ein Bestandteil des HFPS (Hammerwerk Fridingen Produktionssystem) und ist ein Motivationsinstrument für Mitarbeiter – es dient der dezentralen Förderung, Bewertung, Realisierung und Anerkennung von Mitarbeiterideen. Die nachstehenden Kurzerläuterungen können in der jeweils gültigen Betriebsvereinbarung „Ideenmanagement“ ausführlich nachgelesen werden.

### BVW (Betriebliches Vorschlagswesen):

Verbesserungsvorschläge können ganz einfach über das BVW-Ideenblatt eingereicht werden. **Und so geht's: Ist-Zustand beschreiben, Verbesserungsvorschlag anbringen, die Vorteile benennen und die Idee anschließend dem Vorgesetzten präsentieren.** Die Prämierung erfolgt durch Ermittlung der Erstjahreseinsparung mittels einer Kostenvergleichsrechnung (Differenz der Kosten vor und nach der Durchführung). Nach Abzug der Hälfte der Durchführungskosten ergibt sich der Erstjahresnutzen. Hiervon werden 25 % als Grundprämie festgelegt und mit der im BVW-Ideenblatt vereinbarten persönlichen Prämienverteilung multipliziert.

### KVP (Kontinuierlicher Verbesserungsprozess):

Im kontinuierlichen Verbesserungsprozess können Sofortmaßnahmen, die den täglichen Arbeitsprozess verbessern, über die KVP-Plakate oder über KVP-Abteilungsgespräche eingereicht werden. Anhand dieser Einreichungen werden die KVPs bewertet und bei positiver Bewertung umgesetzt. Am Ende des Geschäftsjahres erfolgt die Prämienauszahlung. **Jeder positiv umgesetzte KVP-Vorschlag wird prämiert.**

## SONDERVERLOSUNG

Zum Geschäftsjahresende findet in der Regel eine Sonderverlosung unter allen umgesetzten BVW- und KVP-Vorschlägen statt. Die Ziehung wird von zwei von der Ideenmanagement-Kommission zu bestimmenden Mitarbeitenden unter Aufsicht eines Betriebsratsmitgliedes und dem Beauftragten für das Ideenmanagement durchgeführt. 50 umgesetzte Verbesserungsvorschläge (BVW und KVP) werden mit Sonderpreisen prämiert. Jeder Mitarbeiter kann bei Einzelvorschlägen nur einmal gezogen werden. Bei Gruppenvorschlägen sind Mehrfachziehungen möglich. Die Ziehung beginnt mit dem 1. Preis.

Folgende Preiskategorien werden vereinbart:

> 1. Preis:	300,- €
> 2. Preis:	250,- €
> 3. Preis:	200,- €
> 4. Preis:	150,- €
> 5. bis 20. Preis:	100,- €
> 21. – 50. Preis:	50,- €

## ZUSATZPRÄMIEN

Als zusätzlicher Anreiz für die Beteiligung am Ideenmanagement werden üblicherweise folgende Zusatzprämien in die jeweiligen Abteilungskassen ausbezahlt:

- > Bei mehr als 2,5 umgesetzten Verbesserungsvorschlägen (BVW und KVP) pro Mitarbeiter und Abteilung im Geschäftsjahr erhält die jeweilige Abteilung pro Mitarbeiter 150,- €.
- > Bei mehr als 5 umgesetzten Verbesserungsvorschlägen (BVW und KVP) pro Mitarbeiter und Abteilung im Geschäftsjahr erhält die jeweilige Abteilung pro Mitarbeiter 200,- €.

## MITARBEITERSONDERPREIS

- > Der Mitarbeiter mit den meisten eingereichten und umgesetzten Verbesserungsvorschlägen (BVW und KVP) pro Geschäftsjahr erhält einen Mitarbeitersonderpreis in Höhe von 50,- €.

# IHRE MEINUNG ZÄHLT!



## MITARBEITERBEFRAGUNG

Alle drei Jahre findet eine Befragung unserer Mitarbeiter statt. Dabei haben Sie die Möglichkeit, anonym Ihre Meinung über den Betrieb und Ihren Vorgesetzten mitzuteilen. Nutzen Sie die Gelegenheit, aktiv an der Verbesserung unseres Unternehmens teilzunehmen.



## MELDESTELLE FÜR VERSTÖSSE UND VERDACHTSMOMENTE

Alle Mitarbeiter, Lieferanten und sonstigen Geschäftspartner der Hammerwerk Fridingen GmbH und der HF-Bearbeitungstechnik GmbH, aber auch Dritte haben die Möglichkeit, Verdachtsmomente zu Verstößen gegen menschen- oder umweltrechtliche Bestimmungen oder den Verhaltenskodex unseres Unternehmens zu melden. Dabei ist es unerheblich, ob der mutmaßliche Verstoß von einer Gesellschaft, einem Mitarbeiter, einem Geschäftspartner oder einem mittelbaren oder unmittelbaren Lieferanten des Unternehmens begangen wurde.

Unser Dienstleister für die interne Meldestelle ist **DIP Datenschutz GmbH**, Groenerstr. 25, 71636 Ludwigsburg.

Hinweise können mithilfe eines Online-Formulars unter folgendem Link eingereicht werden:

<http://hammerwerk-fridingen-gmbh.dip-hinweisgeberportal.de/>



# UNSERE VISION. UNSERE ZUKUNFT.

In der heutigen dynamischen Arbeitswelt können wir uns auf unsere Prozesskompetenz, unsere technologischen und personellen Ressourcen, unsere Umsetzungsstärke und unseren Willen, mit Engagement Lösungen zu entwickeln, verlassen. Vertrauen und Verlässlichkeit sind hierbei die Schlüssel zu einem stabilen Arbeitsumfeld. Unsere Vision ist es, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die auf Vertrauen und Verlässlichkeit basiert. Wir glauben, dass Vertrauen das beste Fundament

für Motivation, Zusammenarbeit und Innovation ist. Durch transparente Kommunikation, offene Feedbackkultur und Wertschätzung fördern wir ein Umfeld, in dem sich jeder Mitarbeiter sicher fühlt, seine Ideen einzubringen und Verantwortung zu übernehmen. Indem wir aktiv auf die Bedürfnisse und Anliegen unserer Mitarbeiter eingehen, möchten wir nicht nur das Engagement steigern, sondern auch die langfristige Bindung an unser Unternehmen stärken.



# UNSER BEITRAG.



## HF-SPONSORING

Erst durch seine Vereine wird ein Ort lebendig. Wir unterstützen deshalb die Fridinger Vereine finanziell und durch Bereitstellung von Sportmaterial wie Trikots, Bandenwerbung und durch Anzeigenschaltung. Auf diese Weise fördern wir die sportliche Vielfalt in unserer Gemeinde. In den vergangenen Jahren haben wir so den Fridinger Fußball-, Handball- und Tennisverein sowie den Skiclub unterstützt.

Auch das Fridinger Freibad profitierte schon vom HF-Sponsoring: So konnte die Rutsche repariert werden, und das neu geschaffene „Hammerplätzle“ im Außenbereich lädt mit dem gesponserten neuen Mobiliar zum Verweilen ein.

Unterstützt werden auch die Bergwacht und die Nachbarschaftshilfe durch einen jährlichen Zuschuss, ferner die Schulen im Umkreis durch das Sponsoring von Abschlusszeitungen/Schulplanern und die Stiftung von Tombola-Preisen sowie der jährliche Walking-Wettbewerb. Außerdem sind wir Partner von Donaubergland, wo wir im Rahmen einer Wege-Patenschaft mithilfe unserer Azubis dabei helfen, die Wanderwege in Schuss zu halten und zu erhalten. Dazu kommt ein jährlicher Sponsoring-Beitrag.

**Hammerwerk Fridingen**  
HF-Czechforge  
HF-Bearbeitungstechnik

**HIER MACHEN WIR DEN WEG FREI:** Unsere Auszubildenden sind mit Begeisterung dabei – die Pflege und Qualitätssicherung unserer Donaubergland-Wanderwege liegt uns am Herzen.

## SPIEL, SPASS UND GESELLIGKEIT BEIM HF-HOCK

Alle zwei Jahre veranstalten wir ein Sommerfest, bei dem unsere Mitarbeiter bei gutem Essen und gekühlten Getränken miteinander ins Gespräch kommen und einige gesellige Stunden miteinander verbringen können. Für die Kleinen gibt es ein Kinderprogramm mit Ponyreiten, Basteln und Hüpfburg. Bei der Tombola locken tolle Preise, und ganz nebenbei kann man Gutes tun: Die Einnahmen aus dem Losverkauf kommen der Lebenshilfe Tuttlingen zugute.



# GEMEINSCHAFT & ZUSAMMENHALT



## Hammerwerk Fridingen WALKING WETTBEWERB

**Wenn Sie auch Teil des Teams beim HF-Walking-Wettbewerb werden möchten, melden Sie sich bei unserer Zentrale an** (bitte unbedingt die Anmeldefrist beachten). Die Anmeldegebühr übernehmen wir für Sie. Teilnehmer, die noch kein aktuelles HF-Funktionsshirt haben, erhalten dieses kostenlos.

Die Strecke geht vom Festplatz am Donauspitz Tuttlingen entlang der Donau Richtung Möhringen. Über eine zusätzliche Brücke wird dort die Donau überquert und es geht zurück zum Startpunkt. Insgesamt sind es 11,5 Kilometer.

Die Wertung beim Walking-Wettbewerb erfolgt anhand der gemessenen Netto-Zeit (exakte Zeit zwischen Überqueren der Startlinie und Zielankunft). Die fünf Schnellsten einer Gruppe werden gewertet. Insgesamt gewinnt dabei die schnellste Gruppe.

Die Gewinner erhalten den selbstgeschmiedeten Wanderpokal des Hammerwerk Fridingen Walking-Wettbewerbs sowie eine Einladung zu einem Überraschungsabend mit Spannung, Action und viel Spaß!

Für Ihren Bonuspass des HF-Gesundheitsmanagements erhalten Sie 25 Punkte bei der Teilnahme am Walking-Wettbewerb oder bei einem anderen run&fun-Wettbewerb. Verstärken Sie unser Team und gehen Sie gemeinsam mit uns an den Start – jeder ist herzlich willkommen.

Besuchen Sie gerne auch unser Zelt auf dem Festgelände! Samstags bieten wir jede Menge Spaß mit einem Gewinnspiel und sonntags ist das Zelt Treffpunkt für unsere Läufer und HF-Mitarbeiter. Kommen Sie einfach vorbei, wir freuen uns auf Ihren Besuch!





# – WERDE TEIL UNSERES TEAMS



## ...RAN AN DEN BALL!

**Das jährliche Fußball-Firmenturnier** wird von Mannschaften der umliegenden Firmen ausgetragen. Es lebt von Fair Play, sportlich-lockerer Stimmung und gelebter Team-Atmosphäre. Hier ist auch das Hammerwerk immer mit einer Mannschaft vertreten. Gruppenspiele und Finalrunde finden an zwei Wochentagen in Mühlheim auf dem Sportgelände Ettenberg statt. Die Termine sowie die Anmeldeformulare werden jeweils per Aushang bekanntgegeben.

Auch wenn Sie selbst nicht aktiv mitspielen möchten – unsere HF-Mannschaft freut sich auch über Zuschauerunterstützung.



# ATTRAKTIVE VERGÜTUNG UND WEITERE VORTEILE:

- > Tarifliche Vergütung, Sonderzahlungen und Freistellungstage
- > Ab 25 Jahren Betriebszugehörigkeit ein Zusatzurlaubstag
- > 10 % AG-Zuschuss zu Pensionskassenverträgen
- > 26,59 € Vermögenswirksame Leistungen zu Bausparverträgen und ähnliches
- > Vergütung bei Winterdienst-Bereitschaft
- > Bezahlte Pause im 3-Schicht-Betrieb
- > Maßnahmen und Hilfsangebote bei Suchtproblemen
- > Weiterbildungsmöglichkeiten, interne Schulungen, externe Seminare
- > Jubiläumssonderzahlungen
- > Ein Geschenk zur Geburt eines Kindes
- > Vergütung bei Rufbereitschaft in der Instandhaltung
- > Kostenlose Firmenparkplätze
- > Sichere Arbeitsplätze
- > bargeldloses Bezahlen an den Getränke- und Verpflegungsautomaten
- > HF-Starterpaket für neue Mitarbeiter  
T-Shirt, Edelstahl-Tasse mit Deckel, PET-Flasche für kostenlose Getränke, Schlüsselkette mit Rollerclip



## MetallRente



### Gemeinsam

Als größtes Branchenversorgungswerk in Deutschland sind wir ein starkes Vorsorgekollektiv, in dem alle Beschäftigten gleichermaßen von besonders guten Konditionen und günstigen Kosten profitieren können.



### Flexibel

Wir helfen, einfach und kostengünstig vorzusorgen – mit individuellen Angeboten, die zu Ihrem Leben passen. Mit MetallRente können Sie die unterschiedlichen staatlichen Fördermodelle für die Altersvorsorge optimal nutzen und Ihre Versorgungslücken effizient schließen.



### Sicher

Durch die langjährige Zusammenarbeit mit mehreren großen Versicherern bieten wir sehr gute Konditionen und ein hohes Maß an Sicherheit für unsere Vorsorgeangebote.

# BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



**Zusätzliche Vorsorge für das Alter ist heutzutage wichtiger denn je.** Deshalb bieten wir Ihnen zusammen mit unserem Partner MetallRente über die Durchführungswege Direktversicherung, Pensionskasse und Pensionsfonds eine Möglichkeit zur betrieblichen Altersvorsorge.

## WIE FUNKTIONIERT DAS?

Informieren Sie sich unter [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de) oder bei Ihrem Versicherungsvertreter der R+V bzw. der Generali-Versicherung. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass unsere Mitarbeiter in der Personalabteilung Sie in Sachen Altersvorsorge nicht beraten können und dürfen. Den ausgefüllten Antrag geben Sie in der Personalabteilung ab. Alles Weitere erledigen wir für Sie.

## WAS IST ENTGELTUMWANDLUNG?

Wie alle Beschäftigten in Deutschland haben Sie einen gesetzlichen Anspruch auf die Förderung Ihrer betrieblichen Altersvorsorge. Wenn Sie Teile Ihres Monatsentgelts in eine betriebliche Altersvorsorge einzahlen, erfolgt die Einzahlung von Ihrem Bruttoentgelt und ist somit steuer- und sozialversicherungsfrei. Wir als Arbeitgeber unterstützen Sie mit der vermögenswirksamen Leistung und einem zusätzlichen Arbeitgeberzuschuss. Die Entgeltumwandlung hat einen großen Vorteil: Der Sparbeitrag ist von Steuern und Sozialabgaben befreit. Das Geld fließt also ohne Abzüge in Ihre MetallRente. Sie sparen dadurch jeden Monat deutlich mehr, als Ihnen netto fehlt. Die Sparbeiträge sind vom ersten Tag an gesetzlich geschützt, auch bei Krankheit, Arbeitgeberwechsel oder Arbeitslosigkeit. In der Rente bekommen Sie die MetallRente lebenslang ausgezahlt. Wie für die gesetzliche Rente müssen Sie auch für Ihre MetallRente Steuern und Sozialversicherungsbeiträge zahlen.

### DIESE RECHNUNG GEHT IMMER AUF!

Sie sind 30 Jahre alt, verheiratet (Steuerklasse 3), haben ein Kind und verdienen 40.000,- € brutto im Jahr. Sie entscheiden sich, davon monatlich 100,- € in eine MetallRente zu investieren.

Durch die Förderung vom Staat und den Arbeitgeberzuschuss zahlen Sie dafür nur 39,77 € netto. (Stand 08/2024)

## IHRE VORTEILE:

- > Steuer- und sozialversicherungsfreie Einzahlung der Beiträge (Bruttoentgeltumwandlung)
- > Tarifliche vermögenswirksame Leistungen i. H. v. 26,59 € pro Monat (Vollzeit) können für die betriebliche Altersvorsorge verwendet werden
- > Zusätzlicher freiwilliger Arbeitgeberzuschuss i. H. v. 10 % des eingezahlten Beitrags

## WEITERE INFORMATIONEN:

- > [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de)
- > bei unserem Versicherungsmakler Leue & Nill GmbH & Co. KG, Herr Thomas Appel, 0231/5404370, [thomas.appel@leue.de](mailto:thomas.appel@leue.de)
- > bei Versicherungsberatern der R+V bzw. der Generali-Versicherung

Bitte beachten Sie, dass wir nur Versicherungsverträge der MetallRente akzeptieren.

Folgende Gruppenvertragsnummern haben wir für Sie eingerichtet:

### HAMMERWERK FRIDINGEN GMBH

- 5/091344 (Pensionskasse)
- 5/494733 (Direktversicherung)
- 5/048273 (Pensionskasse aus Vermittlung durch R+V)
- 5/652065 (Direktversicherung aus Vermittlung durch R+V)
- 5/041559 (Pensionskasse aus Vermittlung durch Generali)

### HF-BEARBEITUNGSTECHNIK GMBH

- 6/482703 (Pensionskasse)
- 6/481820 (Direktversicherung)
- 6/4191007 (Pensionsfond)



# MOBILES ARBEITEN

## WIR BRINGEN FLEXIBILITÄT IN IHRE WORK-LIFE-BALANCE

- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitnahme aus dem Zeitkonto und verschiedene Teilzeitmodelle
- Mobiles Arbeiten: 1 Tag pro Woche; in Absprache mit dem Vorgesetzten können in begründeten Ausnahmefällen auch andere Regelungen getroffen werden
- 30 Urlaubstage pro Kalenderjahr
- Tariflicher Sonderurlaub für familiäre Ereignisse oder Umzug
- Tarifliche Freistellungstage

## ALTERSTEILZEIT

Die Altersteilzeit ermöglicht rentennahen Jahrgängen einen gleitenden Übergang in die Rente im Blockmodell (Arbeitsphase/Freistellungsphase). Um einen Antrag stellen zu können, müssen Sie mindestens 12 Jahre im Betrieb sein.

Besonders belastete Mitarbeiter (Wechselschicht oder mind. 3 ERA-Lastungspunkte) müssen mindestens 58 Jahre alt sein und können mindestens 18 Monate und maximal 5 Jahre Altersteilzeit in Anspruch nehmen. Nach der Altersteilzeit muss ein Zugang zu einer geminderten oder ungeminderten Rente bestehen.

Alle anderen Mitarbeiter müssen mindestens 61 Jahre alt sein und können mindestens 18 Monate und maximal 4 Jahre Altersteilzeit in Anspruch nehmen. Nach der Altersteilzeit muss ein Zugang zu einer ungeminderten Rente bestehen.

Insgesamt können 4 % der Mitarbeiter Altersteilzeit in Anspruch nehmen.

- Wenn Sie Interesse an einer Altersteilzeit haben, steht Ihnen unsere Personalabteilung gerne zur Verfügung. Ihre Ansprechpartnerin ist Frau Anita Kuske mit der Durchwahl - 166.

## MEINE AUSZEIT

Das Leben stellt uns manchmal vor besondere Herausforderungen – sei es beruflich gesehen oder familiärer Art. Manchmal nimmt uns eine Erkrankung besonders in Anspruch, und manchmal nimmt die persönliche Freizeit einen hohen Stellenwert ein. Egal in welcher Lebensphase Sie sich befinden, wir finden gemeinsam mit Ihnen eine Lösung, wie Sie Ihr Leben nach Ihren Wünschen gestalten und dabei trotzdem unser Mitarbeiter bleiben können.

**SPRECHEN SIE UNS EINFACH AN**  
und wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten  
oder an die Personalleitung.





# Hammerwerk Fridingen

 HF-Czechforge

 HF-Bearbeitungstechnik

WIR HABEN VERSTANDEN:  
DIE FÖRDERUNG  
UNSERER MITARBEITER  
STÄRKT UNSER TEAM UND SOMIT  
UNSER UNTERNEHMEN.

Sie sind herzlich eingeladen, unsere Angebote zu nutzen.  
Bei Fragen wenden Sie sich gerne an die jeweiligen  
Ansprechpartner. Unsere Infobroschüren sowie weiter-  
führende Informationen finden Sie auf unserer Webseite.



**Hammerwerk Fridingen GmbH**  
Umform- und Bearbeitungstechnik  
Dr.-Werner-Esser-Str. 1  
D-78567 Fridingen  
Tel. +49 7463 81-0  
inform@hammerwerk.de  
hammerwerk.de

